

## ER-ÇİM-SAN HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ ANA SÖZLEŞMESİ

### KURULUŞ

**MADDE 1-** Aşağıda adları, soyadları, ikametgâhları ve uyrukları yazılı kurucular arasında Türk Ticaret Kanunu'nun anonim şirketlerin ani suretle kuruluşları hakkındaki hükümlerine göre bir anonim şirket teşkil edilmiştir.

<b>Sıra No</b>	<b>Kurucunun Adı ve Soyadı</b>	<b>İkametgâh adresi</b>	<b>Uyruğu</b>
1	Lütfü YÜCELİK	Mumcu Cad. No:18/A	Erzurum T.C.
2	İsmail OKUR	Kongre Cad. No:40	Erzurum T.C.
3	Zekibey EFENDİOĞLU	Mumcu Cad. No:18	Erzurum T.C.
4	Osman Kutlu ÇEHRELİ	S. Kobal cad. No:15	Erzurum T.C.
5	Fevzi POLAT	Mumcu Cad. No: 18	Erzurum T.C.

### UNVAN

**MADDE 2-** Şirketin unvanı **ER-ÇİM-SAN HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ'** dir. Bu unvanla aşağıdaki maddelerde şirket olarak anılacaktır.

### AMAÇ VE FAALİYET KONUSU

**MADDE 3-** Şirketin amacı; sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin, aynı yönetim ve davranış ilkelerine bağlı olarak daha verimli, rasyonel, karlı, günün şartlarına uygun ve ihtiyaçlarına cevap verecek, lehte rekabet şartları yaratarak sevk ve idare edilmelerini temin etmek, planlama, üretim, pazarlama, mali finansman, personel ve fon yönetimi alanlarında gelişmiş tekniklerle çalışmalarını sağlamak, şirket ilkelerini ve imajını şirketlerde ve taraf olduğu yerli ve yabancı müşterek ortaklıklarda yerleştirmek ve geliştirmektir.

Şirket yukarıda yazılı amaçlarına ulaşabilmek için her nevi ticari, sınaî, tarımsal, madencilik, turistik, inşaat, finansal konular başta olmak üzere her türlü iştiğal konusunda çalışmak gayesiyle kurulmuş ve kurulacak yerli veya yabancı şirketlerin sermayelerine ve yönetimlerine katılarak veya başka surette etkili olarak aşağıdaki faaliyetlerde bulunur.

**A-** Sermayesine ve yönetimine katıldığı kurulmuş ve kurulacak sermaye şirketlerinin yatırım, finansman, organizasyon, müşterek hizmetler ve koordinasyonu ile yönetim meselelerinin birlikte ve karşılıklı olarak toplu bir bünye içinde halletmek, riski dağıtmak, konjoktürel hareketlere karşı yatırımların güvenliğini sağlamak ve böylece bu şirketlerin gelişmelerini ve sürekliliğini temin etmek,

**B-**Sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin bankalar veya diğer finansal kurumlardan alacakları krediler ile bunlara ve diğer üçüncü kişilere karşı girişecekleri taahhütler ve yüklenecekleri rizikolar için her türlü garanti, teminat ve kefalet vermek ve bunlar lehine giriştiği taahhütlere karşılık her türlü teminatı almak.

**C-**Sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin hesaplarını, mali ve finansman kontrollerini üstlenmek, işletmelerin daha rasyonel ve verimli olmasını sağlayacak organizasyon tetkikleri yapmak veya yaptırmak.

**D-**Sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin ve bunlara bağlı kurum ile işletmelerin ithalat ve ihracat işlerini organize etmek için gerekli tedbirleri almak, gümrük komisyonculuğu yapmamak şartıyla; gümrük, depolama, sigorta, nakliye, tahsilât gibi müşterek hizmetlerini yapmak.

**E-** Sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlere krediler temin etmek, bunlar için gerekli olan garanti ve teminatları vermek ya da garanti ve teminatlar almak.

**F-**Şirketin öz ve yabancı kaynaklardan sağladığı fonları sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin işlerinin gelişmesi ve devamlılığının temini ile yatırımlarını finanse etmek üzere kendilerine intikal ettirmek.

**G-**Sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin işlerinin devamlılığı, gelişmesi ve yatırımlarının hızlanmasını temin için ihtiyaç duyulan çeşitli madde ve malzemeleri temin etmek ve kendilerine devir etmek, ithalat işlerinde mutemet sıfatıyla faaliyet göstermek, mamullerin topluca pazarlanmasının organizatörlüğünü yapmak, bu amaçla bu mal ve malzemeyi satın alıp iç ve dış pazarlarda satmak.

**H-**Yabancı ve yerli şirketlerle işbirliği ve iştirakler kurmak ve mali sorumluluk dağıtımına dayanan anlaşmalar yapmak.

**I-**Sermayesine ve yönetimine katıldığı şirket ve şirkete bağlı şirketler lehine teminatlı veya teminatsız borçlanmak, borç vermek, sulh, tahkim, feragat, kabul veya ibra yapmak.

**İ-** Portföy işletmeciliği ve aracılığı niteliğinde olmamak şartıyla her türlü menkul değerleri tasarruf etmek, alacaklarını garanti etmek amacıyla menkul rehini hususunda gerekli işlemleri yapmak.

**J-** Gayrimenkul iktisap, iktisap edilen ve diğer gayrimenkulleri satış, devir ve ferağ ile bunlar veya başkalarının gayrimenkulleri üzerinde ipotek, başkaca ayni ve şahsi haklar tesis etmek, bunları fek ettirmek ve bunları kısmen veya tamamen kiraya vermek. İpotek karşılığı veya teminatsız ödünç vermek ve almak, hak ve alacaklarının tahsili ve temini için ayni ve şahsi her türlü teminat almak veya vermek.

**K-**Sigorta şirketleri ile acentelik anlaşmaları yapmak, bu sıfatla sigorta faaliyetlerinde bulunmak.

Yukarıdaki maddelerde gösterilen işlemlerden başka ileride şirket için faydalı ve lüzumlu görülecek diğer işlere girilmek istenildiği takdirde, yönetim kurulunun teklifi üzerine konu genel kurulun onayına sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra şirket dilediği işleri yapabilecektir.

Ancak, ana sözleşmede değişiklik anlamında olan iş bu kararın uygulanabilmesi için Gümrük ve Ticaret Bakanlığından izin alınacaktır.

## **MERKEZ VE ŞUBELER**

**MADDE 4-**Şirketin merkezi ERZURUM'da dır. Adresi Kazım Karabekir Caddesi no:78 Yakutiye/Erzurum 'dur. Yönetim kurulu yetkili mercilere bilgi vermek ve gereken izinleri almak kaydı ile yurt içinde ve dışında mevzuat hükümleri uyarınca şube, acenteler açabilir, bürolar, muhabirlikler tesis edebilir. Şirket adresi, adres tescilli ve adres değişikliği Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir ve kamuya açıklanacak hususlar çerçevesinde açıklanır. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Şirketin, tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içerisinde tescil ettirmemesi fesih nedeni sayılır

## **ŞİRKETİN SÜRESİ**

**MADDE 5-** Şirketin süresi kesin kuruluşundan başlamak üzere süresizdir. Bu süre Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan izin alınmak ve ana sözleşme değiştirilmek suretiyle kısaltılabilir.

## **SERMAYE VE PAY SENETLERİNİN NEVİ**

**MADDE 6-** Şirketin esas sermayesinin tamamı nakden ödenmiş olup 120.000 TL dir. Sermaye her biri 1 TL itibari değerinde nama yazılı 120.000 adet paya bölünmüştür. İhraç edilen pay sayısında bir değişikliğe gidilmeksizin yönetim kurulu kararı ile pay senetleri daha küçük kupürlere bölünebilir veya birden fazla payı temsil eden kupürler halinde birleştirilebilir. Sermaye artırımlarında bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara sermayeye oran dâhilinde dağıtılır.

Paylar nama yazılı olup başkalarına devri 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun hisse devrinin sözleşme ile sınırlandırılmayacağı yasal haller hariç, Yönetim Kurulunun onayına tabidir. Yönetim Kurulu şirketin işletme konusu veya işletmenin ekonomik bağımsızlığını gerekçe göstererek payın devrini kabul etmeyebilir. Ayrıca şirket devredene, payların başvuru anındaki gerçek değeri ile kendi veya diğer pay sahipleri yada üçüncü kişiler hesabına almayı önererek onay istemini reddedebilir. Yönetim kurulunca onaylanmayan ve pay defterine işlenmeyen pay senetlerinin satışı şirketi ilzam etmez. Gerçek veya tüzel kişiler şirket hisselerinin % 10 undan (yüzde onundan) fazlasına sahip olamazlar.

Pay senetlerinin basımı T.T.K.'na göre belirtilen usul ve esaslara göre yapılır.

Şirket, yurt içinde ve yurt dışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve yürürlükteki diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak her türlü tahvil, finansman bonusu, kar ve zarar ortaklığı belgesi, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilecek diğer menkul değerler veya kıymetli evrak ihraç edebilir.

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı uyarınca yönetim kurulu kararı ile ihracı mümkün olan bu madde kapsamındaki menkul kıymetler Genel kurul kararı ile ihraç edilir.

## **YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ**

**MADDE 7-**Şirket, genel kurulca Türk Ticaret Kanunu ve işbu ana sözleşme hükümleri çerçevesinde seçilen en az bir üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından idare ve temsil edilir.

Yönetim kurulu üyelerinin görev süresi en çok 3 (üç) yıldır. Süresi biten üye tekrar seçilebilir. Yönetim kurullarında görev alacak üye sayısı; seçimli genel kurul toplantılarından önce yönetim kurulunca belirlenir. Belirlenecek yönetim kurulu üye sayısı bir kişiden az olmamak üzere tek sayıda olmalıdır.

Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yönetim kurulu boşalan bu üyelik için yeni üye seçerek genel kurulun ilk toplantısında onaya sunar. Bu üye sefelinin kalan süresini tamamlar. Yönetim kurulu üyeliklerinde görev süresi bitiminden önce azil dışındaki nedenlerle boşalma olması durumu hariç olmak üzere üyelerin tamamının aynı genel kurulda seçimi yapılır.

Tüzel kişileri temsilen yönetim kurulu üyesi seçilmiş ise, ilgili buldukları tüzel kişi ile ilişkilerinin kesildiğinin bu tüzel kişilik tarafından bildirilmesi halinde, bu kişiler yönetim kurulu üyeliklerinden istifa etmiş sayılırlar.

Yönetim Kurulu üyeleri aralarından bir başkan ve başkan bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet edecek bir başkan vekili seçerler.

Toplantı günleri ve gündem başkan veya başkan vekili tarafından düzenlenir. Yönetim kurulu ihtiyaç halinde toplanır. Yönetim kurulu toplantısının açılabilmesi ve karar verilebilmesi için üyelerin en az yarısından bir fazlasının toplantıda hazır olması şarttır.

Şirketin, yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu düzenleyeceği bir iç yönergeye göre yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişilere devretmeye yetkilidir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 370. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim Kurulu temsile yetkili olmayan Yönetim Kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını olarak atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, 367. Maddeye göre hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. İç yönerge ile ticari vekil ve diğer tacir yardımcılarını atanamaz. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir. Bu kişilerin, şirkete ve üçüncü kişilere verecekleri her türlü zarardan dolayı Yönetim Kurulu müteselsilen sorumludur.

## **YÖNETİM HAKKININ VE TEMSİL YETKİSİNİN SINIRI**

**MADDE 8-**Yönetim Kurulu şirket amaç ve konusunun gerçekleşmesi uğrunda, işletme konusunun çerçevesi içinde, olağan ve olağanüstü her türlü muamele ve tasarrufları şirket adına bizzat yapmaya yetkili olduğu gibi ticari mümessil ve ticari vekil tayin edebilir, gerektiğinde bunları azledebilir.

Şirket adına gayrimenkul iktisap ve inşa ve satış, çeşitli menkul değerleri iktisap ve satış, iktisap edilen gayrimenkullerle menkulleri ve kıymetli evrakı ve mülkiyete konu başkaca hakları iktisap, devir ve ferağ edebilir veya aynı bir hakla takyit yahut bunlar üzerinde başkaca suretle tasarruf edebilir veya aynı ve şahsi her türlü teminat alabilir, şirket ve şirkete bağlı şirketler lehine teminat verebilir.

Yönetim kurulu şirket ve şirkete bağlı şirketler lehine teminatlı veya teminatsız borçlanmaya, borç vermeye, sulh, tahkim, feragat, kabul ve ibraya dahi yetkilidir. Yönetim kurulu bu görevleri bizzat yapabileceği gibi bunların bir kısmının veya tamamının yapılmasını üyelerinin seçeceği bir komite veya komisyona da bırakabilir.

Yönetim Kurulu üyelerine verilecek huzur hakkı miktarını ve ücreti genel kurul tayin ve tespit eder.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların şirketin unvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili birisi yönetim kurulu başkanı olmak üzere en az iki kişinin imzasını taşıması gereklidir.

İmzaya yetkili olanlar ve dereceleri yönetim kurulu kararı ile tespit, tescil ve ilan edilir.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince şirket işlerinin icra safhasına ilişkin kısmı için uygun görürse kendi süresini aşan sürelerle müdür veya müdürler atayabilir. Müdürler yönetim kurulu kararları, şirket politikaları ve ilgili mevzuat hükümlerine göre şirketi özen ve basiretle yönetmekle yükümlüdürler.

İş bu esas sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde, yönetim kurulu üyelerinin hakları, borç ve yükümlülükleri ile üyenin çekilmesi, ölümü veya görevlerini yapmaya engel olan hallerinde yönetim kurulu başkanı ile üyelerine ilişkin diğer hususlarda Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

## **DENETÇİLERİN SEÇİMİ VE GÖREVLERİ**

**MADDE 9-**Denetçiye ilişkin Türk Ticaret Kanunu ile ilgili hükümler uygulanır.

## **GENEL KURUL**

**MADDE 10-**Şirket genel kurulu olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan genel kurul toplantısı her hesap dönemi sonundan itibaren 3 (üç) ay içinde ve en az yılda bir defa yapılır.

Olağanüstü genel kurul şirketin işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda bir süreye bağlı kalmaksızın yapılabilir. Genel kurul toplantıları yönetim kurulunca uygun görülmesi halinde; şirket merkezinde, merkezin bulunduğu il sınırları dâhilinde herhangi bir yerde yapılabilir.

Ana sözleşme değişikliği ile ilgili genel kurul toplantılarında, sermaye maddesinin değiştirilmesi ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır, diğer madde değişikliklerinde ise şirket sermayesinin en az %51 'ini temsil eden pay sahiplerinin olumlu oyları gereklidir.

## **TOPLANTI ŞEKLİ VE İLAN**

**MADDE 11-** Gerek olağan, gerekse olağanüstü genel kurul toplantıları Türk Ticaret Kanunu' nun ilgili hükümleri gereğince ilan edilir ve ortakların bilinen adreslerine taahhütlü mektupla bildirilir. Gündem ile buna ilişkin birer suretlerin ilgili mercilere gönderilmesi gerekir. Bütün toplantılarda bakanlık temsilcisinin hazır bulunması şarttır. Temsilcinin gıyabında yapılacak toplantılarda alınacak kararlar geçerli değildir.

Yönetim kurulu üyelerinin seçiminin yapılacağı genel kurullarda, genel hükümlere göre oy kullanılır.

Her pay, sahibine 1 oy hakkı verir. Ortaklar oylarını bizzat ve vekâlet ile kullanabilirler. Şirket'e hissedar olan vekiller oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidir. Vekâletnamenin yazılı olması şarttır. Vekâleten oy kullanımına ilişkin T.T.K. hükümleri uygulanır. Oylamalar el kaldırmak suretiyle kullanılır.

Yönetim kurulu ve denetçi raporları ile yıllık bilânço, gelir tablosu ve genel kurul tutanağı ile hazırun listesinden yeterli sayıda örnek ilgili mevzuatta belirlenen süreler içerisinde yetkili kurum veya kuruluşlara gönderilir.

Mevzuat uyarınca düzenlenmesi öngörülen mali tablo ve raporlar ile bağımsız denetlemeye tabi olması durumunda, bağımsız denetim raporu şirket internet sitesinde kamuya duyurulur.

## **İLANLAR**

**MADDE 12-**Şirket Genel Kurulunun toplantıya çağırılmasına ilişkin ilanlarda T.T.K. hükümleri uygulanır.

## **HESAP DÖNEMİ**

**MADDE 13-**Şirketin hesap dönemi Ocak ayının birinci günü başlar ve Aralık ayının sonuncu günü biter. Yönetim kurulu yetkili makamlardan izin almak kaydıyla hesap yılının başlangıcını yasalar hükümleri uyarınca daha uygun bir tarihe çevirebilir.

## **KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI**

**MADDE 14-** Şirketin umumi masrafları ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit edilen gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzii olunur.

**a-**% 5 kanuni yedek akçe ayrılır,

**b-** Kalandan mevzuat uyarınca belirlenen oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

**c-** Safi kardan a ve b bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Yönetim Kurulu, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe ayırmaya yetkilidir.

**d-**Pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5 i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri TTK' nun 519. maddesinin alt bendleri uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

e- Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve / veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilerin çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve bu gibi kişi ve / veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

f- Temettü hesap dönemi itibariyle mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

İş bu ana sözleşme hükümlerine göre dağıtılması kararlaştırılan kar, genel kurulun tespit edeceği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Şirketin T.T.K.'na göre düzenlediği ve bağımsız denetimden geçmiş ara mali tablolarında yer alan karlarından, kanunlara ve esas sözleşmeye ayırmak zorunda olduğu yedek akçeler ile vergi karşılıklarını düşükten sonra kalan kısmın yarısını geçmemek üzere genel kurul kararıyla ve ilgili yıla sınırlı olmak şartıyla temettü avansı dağıtılması için yönetim kuruluna yetki verilebilir.

Verilecek temettü avansı bir önceki yıla ait bilânço karının yarısını aşamaz. Önceki dönemlerde ödenen temettü avansları mahsup edilmeden ilave temettü avansı verilmesine ve temettü dağıtılmasına karar verilemez.

Temettü dağıtımına başlanılmasından sonra temettü almak için başvuran ortaklara zaman aşımı süresi içerisinde başvurmaları halinde temettü ödemesi yapılır.

Ortaklar ve kara katılan diğer kimseler tarafından tahsil edilmeyen kar payı bedelleri ile ortaklar tarafından tahsil edilmeyen temettü avansı bedelleri dağıtım tarihinden itibaren 5 yılda zaman aşımına uğrar. Zaman aşımına uğrayan temettü ve temettü avansı bedelleri hakkında 2308 sayılı şirketlerin müruru zamana uğrayan kupon tahvilat ve hisse senedi bedellerinin hazineye intikali hakkında kanun hükümleri uygulanır.

## **İHTİYAT AKÇESİ**

**MADDE 15-** Şirket tarafından ayrılan ihtiyat akçeleri hakkında Türk Ticaret Kanunu 'nun 466 ve 467. Maddeleri hükümleri uygulanır.

## **KANUNİ HÜKÜMLER**

**MADDE 16 -** Şirket Türk Ticaret Kanununda belirtilen sebeplerle son bulur. Tasfiye, iflastan başkaca bir sebeple fesih veya infisah halinde genel kurulca seçilecek tasfiye memurları tarafından gerçekleştirilir. Tasfiye işlemleri Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri uyarınca yapılır.

Şirket gerek faaliyeti süresinde ve gerekse tasfiyesinde şirket ve pay sahipleri arasında çıkması muhtemel anlaşmazlıklarda yetkili merci şirket merkezinin bulunduğu yer mahkeme ve icralarıdır.

Bu ana sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret kanunu ile ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

## DEĞİŞİKLİKLER

Ana sözleşmenin 6. maddesi sermaye değişikliği.  
Sermayenin 500.000.000 TL'den 80.000.000.000 TL'ye çıkarılması.  
13 Temmuz 1993 gün ve 3318 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi

Ana sözleşmenin unvan dahil 2 – 3 – 6 – 7 – 9 – 10 – 14. maddeleri değişikliği.  
29 Haziran 1994 gün 3562 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi.

Ana Sözleşmenin 6. maddesi sermaye değişikliği.  
Sermayenin 80.000.000.000 TL'den 120.000.000.000 TL'ye çıkarılması.  
23 Temmuz 1998 gün ve 4589 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi.

Ana Sözleşmenin 1. ve 14. maddeleri dışındaki tüm maddelerin değişikliği.  
04.07.2006 gün ve 6614 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi.

Ana Sözleşmenin 7. maddesinin değişikliği.  
12.06.2009 gün ve 7331 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi.

Ana Sözleşmenin 9. maddesinin değişikliği.  
06.08.2014 gün ve 8625 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi.

Ana Sözleşmenin 3-4-5-6-7-9-10-11-12-14 ve 16. Maddeleri değişikliği.  
28.05.2015 gün ve 8829 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi

Ana Sözleşmenin 5-11 ve 12. Maddeleri değişikliği.  
08.06.2016 gün ve 9092 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi